

社團法人中華民國
管理科學學會



會務簡訊

ASSOCIATION NEWS

第42卷第2期 2015年6月

郵局
國內
郵資已付
台北郵局許可證
台北字第3871號
雜誌
印刷品
無法投遞請予退回

◆ 總編輯的話

夏荷花開 蛙鳴管弦

◆ 主題報導

聯電經營管理論文獎 學術加值產業

《管理學報》－管理學界學術研究之發表園地

104年工作生活平衡研習工作坊

◆ 活動預告

三大管理獎章甄選申請開始

「2015富邦人壽管理碩士論文獎」頒獎典禮

◆ 活動紀實

消費者保護推廣說明會

發行所 / 社團法人中華民國管理科學學會

發行人 / 劉維琪

總編輯 / 張玉山

文字編輯 / 楊盈姍

編輯委員 / 黃美麗、呂春榮、藍國泰、彭美嘉、黃雅雯

會址 / 台北市羅斯福路一段 4號13樓之1

電話 / (02)3343-1100 傳真 / (02)2393-9143

網址 / <http://www.management.org.tw>

中華郵政台北雜字第1008號執照登記為雜誌交寄

郵政劃撥 / 0101028-2

戶名 / 社團法人中華民國管理科學學會

總編輯的話

夏荷花開，蛙鳴管弦。



時

光飛逝，六月末了，轉眼間2015年已經過了一半。上半年本會承辦之各項專案計畫，均能循序漸進地推展，穩健向前邁進，不負社會各界期待。

「第五屆聯電管理論文獎」於台大藝文中心之雅頌坊舉行頒獎典禮，首次在音樂廳表演場地舉辦，別具新意，獲得迴響。而辦理「全國管理碩士論文獎」活動，迄今已邁入第24年，今年更獲富邦人壽冠名贊助－「2015富邦人壽管理碩士論文獎」，得到更豐富的資源，提高本獎項之能見度，目前正如火如荼進行審查階段中。

下半年將緊鑼密鼓籌備年度之會員代表大會，今年有會員代表選舉，選務工作之前置作業將逐步展開，屆時鈞請各位會員蒞臨年會，參與投票。

在上個月，於本會服務22年資深同仁黃美麗小姐因病離世，全體同仁深感震驚與惋惜，緬懷追憶，往事歷歷，溘然相離，嗟憾何已！我們會平復傷痛，持續推動會務工作，為各位會員服務。

管科會的永續發展，還需各位先進持續支持鼓勵。

祝福各位會員先進

平安喜樂、事事順心

秘書長

張玉山



聯電經營管理論文獎

學術加值產業 ～感知時代的趨勢與脈動～



聯 華電子冠名贊助本會主辦2015第五屆「聯電經營管理論文獎」，於3月17日假臺灣大學雅頌坊舉行頒獎典禮。該獎項為鼓勵優秀人才對於經營管理學術領域的投入與研究，廣邀TSSCI管理類期刊推薦論文參選。歷經兩階段之複審、決審審查機制流程，最後選出2篇「傑出獎」、5篇「優等獎」、12篇「佳作獎」，總計本屆共55名參賽者獲獎。

本會理事長劉維琪感謝聯電公司一直以來給予大力支持與贊助，此獎項對管理學說與管理理論上，意義深遠，在管理實務上也能更加進步，其對於整體發展是非常有貢獻的。並勉勵辛勤做學術研究的老師，未來可多加發覺企業的多元化來進行研究。

「聯電經營管理論文獎」主任委員許士軍指出，此獎項非常特別，得獎人並未有申請、面談等過程，而是在最後驚喜得知獲獎，因為希望是以主動尋求優秀人才，並給予鼓勵獎項為宗旨。代表聯電董事長洪嘉聰出席的聯電人資長陳進雙表示，聯電成立至今已35年，不斷善盡企業公民責任，在企業社會責任方面也一直積極投入，長期關注企業經營並致力於人才培育。「聯電經營管理論文獎」今年已邁入第五屆，這5年來感謝評審委員及各位參與者的支持與付出，希望藉由持續支持此獎項，對國內經營管理的學術研究有所助益。





活動當中邀請臺大管理論叢總編輯杜榮瑞擔任致詞貴賓，杜總編輯表示該獎項創辦至今可以用「開放創新」來說明：開放所有TSSCI管理學術期刊參與；邀請期刊編輯、過去得獎的學者參與評審；每年頒獎典禮於不同地點舉辦，別出新意。

典禮中邀請國立政治大學梁定澎講座教授與來賓進行知識分享，談論學者如何經營學術研究，並鼓勵得獎學者如何在研究上與產業界互動結合，從產業的基本上來做學術的加值，是未來非常重要的議題。此外，對於時代的趨勢與脈動要能與時俱進，並要感知現在與未來的產業趨勢，才可在學術研究上有更多知識與實務的貢獻。



傑出獎

管理控制制度之跨國比較個案分析：
以台灣資訊業為例(刊自《臺大管理論叢》
第21卷第2期，民國2011年6月出版)

論文摘要：

本研究引用權變及文化理論，探索企業總部管理型態與海外作業單位當地文化，對跨國企業海外作業單位管理控制制度之影響。我們採用比較個案研究方法，分析四家同時在台灣及歐洲地區都有作業單位且規模相當之資訊科技企業。我們的研究顯示，企業總部之管理型態深入地影響其歐洲作業單位組織程序及評估程序之管理控制制度，而獎酬程序深受歐洲當地文化之影響，至於計畫程序同時則受企業總部管理型態及當地國家文化之影響。本研究並發現重視財務控制導向之個案，其台、歐作業單位管理控制制度之一致性，明顯較重視策略導向之個案為高。而長期派駐海外作業單位經理，對該作業單位之計畫、組織及評估程序之管理控制制度之影響則甚大。

聯電經營管理 頒獎典禮

UMC
聯電電子股份有限公司

UMC United Microelectronics Corporation

聯合國人學系

Taiwan Management Association

傑出獎得獎人：洪世章

UMC

洪世章

◎ 現職：

國立清華大學特聘教授、科技管理學院副院長、管理學院EMBA/MBA/EDP執行長、科技管理研究所所長、科技管理研究所科技政策研究中心主任

◎ 學歷：

英國Warwick大學商學院策略管理博士

◎ 經歷：

英國牛津大學Said Business School訪問學者、台灣組織與管理學會理事長、《經理人月刊》專欄作家《管理評論》、《台大管理論叢》、《中山管理評論》、《臺灣管理學刊》、《管理與系統》、《科技管理學刊》等學術期刊編輯委員

◎ 研究專長：

策略／組織／創新

洪教授是清華大學在臺復校後，聘任的第一位商管博士，於工業工程與工程管理學系服務期間，率先投入管理在職教育，並參與科技管理學院與科技管理研究所的籌設。洪教授學術功底深厚，為台灣管理學界勇於投入國際期刊發表之「先驅」，也是學術界非常少見的質性、個案研究者。著作常見於國內外知名學術期刊外如Strategic Entrepreneurship Journal, Organization Studies, Human Relations, Long Range Planning, Research Policy，於所有列名TSSCI的中文期刊都有論文發表。2005-2007連續三年，獲得清華EMBA學生票選為最受歡迎老師，2007年獲聘為清華大學特聘教授。



傑出獎

實施造市機制對臺灣權證市場品質之影響(刊自《證券市場發展季刊》第25卷第4期，民國2013年12月出版)

論文摘要：

本研究評估台灣權證市場實施造市機制對市場品質之影響。我們以兩年樣本期間之1萬2千檔權證，1千6百萬筆日內交易資料進行實證。所得結果為：1. 實施造市機制對提升臺灣權證市場品質具有正面功能。在未控制攸關變數下之實證結果為：價差減少63%，深度增加231%，價格衝擊減少65%，波動性與效率性沒有顯著變化；在控制權證屬性、權證發行券商屬性、權證標的股屬性及市場攸關變數後，所得之結果為：價差顯著降低，深度顯著增加，價格衝擊減少，波動性與效率性之變動方向不明顯。2. 對具有下列屬性之權證實施造市機制成效較佳：認售、美式之權證；規模較小、發行量較少之券商所發行的權證；標的股之成交量較少、市場品質較佳、較常被當標的股的權證。3. 實施造市機制對不須造市之權證具有降低價差、增加深度之效果。





傑出獎得獎人：詹場

UMC

詹 場

◎ 現職：

國立臺北大學金融與合作經營學系副教授

◎ 學歷：

國立臺灣大學財務金融研究所博士

◎ 經歷：

國立臺北大學助理教授金融與合作經營學系暨研究所助理教授

國立台北商業技術學院財務金融系暨研究所副教授

國立高雄第一科技大學財務管理暨研究所副教授

國立高雄第一科技大學財務管理系暨研究所助理教授

龍華科技大學工業工程與管理系專任講師

◎ 研究專長：

證券市場微結構／財務金融

為了讓學生能徹底了解課程內容，詹教授以學生為出發點，精心設計上課教材，並且放慢講課速度，學生對於詹教授授課之方式，獲得極高的評價。除了教學深受學生的好評，研究上也多次榮獲優秀論文獎之肯定，如：第3屆白文正ETF金文獎理論組佳作獎、證券市場發展季刊年度優秀論文獎、富邦文教基金博士論文獎等，論文發表見於台大管理論叢、經濟論文叢刊、證券市場發展季刊、經濟論文叢刊、Journal of Financial Studies、Review of Securities and Futures Market等。



胡 星 陽

◎ 現職：

國立臺灣大學財務金融學系暨研究所教授

◎ 學歷：

美國羅徹斯特大學財務博士

◎ 研究專長：

公司治理／市場微結構

胡教授在行為財務、公司治理與市場微結構等各領域上多有研究，並且其研究也得到國際重視，已有多篇著作登上Financial Management, Pacific-Basin Finance Journal等國際級重要期刊，並獲得Chicago Mercantile Exchange Competitive Research Award at APFA / PACAP Finance Conference，及證券市場發展季刊優秀論文獎的肯定。

為培植更多具有潛力的年輕學子，與曾任瑞士銀行亞太區副董事長陳姵芬在台大財金系成立「萌拓學堂」，號召12位具有國際金融市場經驗的高階主管擔任同學專屬「企業導師」，藉言傳身教，讓學生近身學習「企業導師」之眼界及高度。

UMC

傑出獎得獎人：胡星陽



UMC

傑出獎得獎人：池祥麟 聯電經營管理論文獎

葉鴻志 徐崇閔

池祥麟

◎ 現職：

國立臺北大學金融與合作經營學系教授、合作經濟暨非營利事業研究中心主任

◎ 學歷：

國立臺灣大學財務金融所博士

◎ 經歷：

國立臺北大學合作經濟學系系主任、合作經濟學系副教授

◎ 研究專長：

合作經濟理論／企業社會責任／財務管理／非營利財務管理／金融機構管理

背景專長是財務金融，多次獲得臺北大學教學優良教師、臺北大學教學傑出教師、企業倫理教育紮根計畫卓越教師等教學榮譽，此外也曾獲得首屆「台達企業環境倫理研究獎」、「科技人員研究及進修研究獎」，赴New York University任訪問學者。著作曾發表於Journal of Banking and Finance、證券市場發展季刊、中研院經濟論文、合作經濟、政大第三部門學刊、台灣金融財務季刊等等，在金融倫理學與企業社會責任領域，取得研究和教學上的傑出成就。

葉鴻志

◎ 現職：

中租迪和不動產融資專案部襄理

◎ 學歷：

國立臺北大學金融與合作經營學研究所

◎ 研究專長：

財務金融

徐崇閔

◎ 學歷：

國立臺北大學金融與合作經營學研究所

◎ 研究專長：

財務金融



社團法人中華民國管理科學學會 104年三大獎章 甄選申請開始

緣起：

為獎勵推廣管理工作及從事於管理工作成效卓越者，本會特成立管理獎章、李國鼎管理獎章、呂鳳章先生紀念獎章等獎章，以塑造本會服務管理人才之精神，及鼓勵各界人士踴躍參與本學會舉辦獎章活動。

為鼓勵發展管理科學及管理技術有卓越貢獻人士，本會自1984年起辦理「管理獎章」甄選，每年輪流推薦政、產、學界卓越貢獻人士參選，依往例，今年管理獎章輪以『產業界』人士為優先。其次，自1993年起為鼓勵45歲以上對從事於管理教育、管理科學技術有具體事實貢獻者，增設「李國鼎管理獎章」。另外，為鼓勵45歲以下優秀青年從事於管理科學技術之研究與實施，1981年起設置「呂鳳章先生紀念獎章」。

各獎章，每年參與的候選人都逐年增加，經嚴格的評審，競爭激烈，能脫穎而出獲得獎章者，備感榮耀。今(104)年本會各項獎章自即日起開始接受申請，於8月31日截止，歡迎政、產、學各界菁英踴躍推薦與申請。詳細資料可上本會網站(<http://www.management.org.tw>)最新消息下載。



三大獎章設立目的及申請條件簡介

近三年獎章得獎名單

管理獎章



管理獎章

設立目的：為獎勵發展管理科學及管理技術著有貢獻者。

名額：每年一名。

候選人應具備條件：

管理獎章被推薦候選人不得有刑事記錄及違反職業、道德規範之行為，並應具備下列條件之一：

- 一、從事管理研究具有創意，或從事管理教育，引進新知具有重大貢獻者。
- 二、主持公私立機構五年以上，在管理上具有顯著績效，對國家經濟建設及發展有重大貢獻者。

李國鼎管理獎章

設立目的：為獎勵從事管理工作與教育著有績效者。

名額：每年最多五名。

候選人應具備條件：

李國鼎管理獎章被推薦候選人，年齡需在45歲以上（不含45歲，以當年6月30日為基準），候選人不得有刑事記錄及違反職業、道德規範之行為，並需具備下列條件之一：

- 一、從事管理教育具有創意，實行有績效者。
- 二、推廣管理技術有創意，具有績效者。
- 三、從事管理工作有創意，具有績效者。



李國鼎管理獎章

得獎年份	得獎者姓名	得獎時擔任職務
2014	毛治國	行政院院長
2013	陳明哲	美國維吉尼亞大學達頓商學院講座教授暨國際管理學會前主席
2012	徐重仁	財團法人商業發展研究院董事長

呂鳳章先生紀念獎章

得獎年份	得獎者姓名	得獎時擔任職務
2014	丁克華 何美玥 許孟祥 曾銘宗	臺灣集中保管結算所董事長 高雄銀行獨立董事 國立高雄第一科技大學資訊管理系特聘教授兼副校長 金融監督管理委員會主任委員
2013	柯元達 郭憲章 賴鼎銘	康師傅控股有限公司執行長室幕僚長兼董事長室主管 實踐大學講座教授 世新大學校長
2012	李飛鵬 周興國 俞明德 陳鳳龍 陳德華	萬芳醫學中心院長 中興保全股份有限公司總經理 國立交通大學財務金融研究所講座教授 中租迪和股份有限公司董事長 教育部常務次長

呂鳳章先生紀念獎章



呂鳳章先生紀念獎章

設立目的：為紀念故理事長呂鳳章先生發展管理科學之貢獻，並為鼓勵優秀青年從事管理科學技術之研究與實施。

名額：每年最多五名。

候選人應具備條件：

呂鳳章先生紀念獎章被推薦候選人，年齡需在45歲以下（含45歲，以當年6月30日為基準），候選人不得有刑事記錄及違反職業、道德規範之行為，並需具備下列條件之一：

- 一、從事管理工作，著有績效者。
- 二、從事管理學術研究，著有績效者。
- 三、推廣管理技術，著有績效者。

得獎年份	得獎者姓名	得獎時擔任職務
2014	李建強 莊瓊嘉	國立中山大學財務管理學系教授兼系主任 國立臺灣大學工商管理學系暨商學研究所教授
2013	王逸琳 吳基逞 林玟廷 陳正忠	國立成功大學工業與資訊管理學系副教授 國立中山大學企業管理學系教授 國立中正大學企業管理學系副教授 國立成功大學國際經營管理所教授兼所長
2012	吳信宏 沈香吟 陳宥杉 劉喜臨	國立彰化師範大學企業管理學系教授 台灣積體電路製造股份有限公司先進製造建構專案部門經理 國立台北大學企業管理學系專任教授 交通部觀光局副局長



《管理學報》－管理學界 學術研究之發表園地

本會出版之《管理學報》
(Journal of Management)為一管理領域之純學術刊物，創刊於民國73年，邀集國內專家學者組成之編輯委員會負責學報文章之審查、出版等工作。

秉持公平、公正、客觀之審查制度原則，謹慎的態度處理每篇文章，並嚴格把關刊登論文之品質。符合科技部「臺灣社會科學引文索引核心期刊收錄要點」，為TSSCI收錄之期刊，其中接受刊登之文章亦為各大學院校教授升等及各項研究成績考量之主要依據，提供國內外管理學界學術研究之發表園地，傳播管理知識，拓展管理學術研究之國際觀。

《管理學報》於5月中召開編輯委員會議，報告近一年之刊物事項，如：經科技部人文及社會科學期刊評比結果，《管理學報》評定為A級期刊、過去一年的稿件自收件到通知作者初審結果，平均約60天左右、於去年12月27日之103年本會年會中辦理「學術論文審查工作坊」，現場參與的老師們反應相當良好、去年10月進行「財務金融管理」特刊徵稿，投稿相當踴躍，並也於5月29日於中山大學辦理「財務金融管理特刊研討會」活動，與作者更多交流意見指導。

胡均立教授為編輯委員之一，於社群網站平台分享參加編輯委員會議，截錄胡均立教授Facebook。



103年會活動，由總編輯蔡維奇主持「學術論文審查工作坊」



5月29日於中山大學辦理「財務金融管理特刊研討會」

胡均立在中華民國管理科學學會
昨天下午11:26 · 台北市 · 已讀 · 超

今天上午去管科會開《管理學報》(TSSCI) 編輯會議，本刊現在已有線上投稿及審稿系統，歡迎多加利用！總編輯蔡維奇教授是13年前一起來交大經營所服務的同仁，兩年後高升回他的母校政大服務。他今天主持會議，掌握重點且具有時間效率，敝人也從旁學習了他對學術脈動的眼光及處理事情的有條不紊。士別十年，屢次令人高瞻！今天還遇到回到母校又退休的王慶明教授（曾任元智大學校長），他清楚記得當年教我們班的工程經濟(大數據管理一流)！他問我是否一回來就到清華任教？我回答目前是在隔壁交大服務。他又問我到交大多久了，我回答將近13年了，是從淡江過來的。我呈上名片，他替我現在的表現感到高興，我内心也小小激動了一下(表面上看起來還是一副風趣搞笑)。雖然退到了好些年，在大家的指教與牽成下，自己仍有幸走到了能正向影響年輕世代的戰略位置，我一定會持續努力的！

線上投稿 | 管理學報 Journal of Management
join.management.org.tw

Like | 語言 | 分享

此外，2014年12月底《管理學報》網站系統全面改版，並完全採用線上投稿審查作業，以強化期刊運作之效率。未來擬規劃於網站設立「管理學報論文獎」得獎論文專區，依得獎論文之學術領域分類，以便更多學者可查詢引用、瀏覽論文摘要等。

未來《管理學報》也會持續努力進步，成為國內管理學界更優質的學術論文發表園地，傳播管理知識，拓展管理學術研究之影響力。也希望各位學術先進可以持續支持鼓勵！

104年 工作生活平衡研習工作坊



104年工作生活平衡研習工作坊 – 5/19台北場順利完成

勞動部為支持企業發展更優於勞動法令的友善措施，並培養企業規劃工作生活平衡人才，特於104年度辦理「工作生活平衡研習工作坊」，針對「工作生活平衡」內涵效益、推動步驟及企業推動創意措施進行分享，並透過實作演練，增進企業規劃工作生活平衡措施與制度之專業知能。

今年度已於5/19(三)假台北客家文化中心辦理一場次，當日除透過推動面、工作面、家庭面及健康面分別邀請產官學介專家學者進行分享外，進一步依不同情境分組討論、分享與QA，使當日與會者不僅得吸收相關的知識外，並能深入其境透過不同角度、觀點討論工作生活相關之議題，以達到工作坊預期之綜效。



中小企業如何因應消費者保護-推廣說明會

經濟部中小企業處為協助業者多方了解消保議題，由管科會特辦理此推廣說明會，目前針對中部地區業者於彰化縣辦理第一場推廣說明會。促進業者了解產品或服務在廣告、標示及宣傳上，如何符合消費者保護法之規定；遇到消保相關糾紛時，如何尋找協助相關諮詢與求助的管道與方法。在104年5月29日的第一場推廣說明會課程針對「知己知彼，百戰百勝，企業如何營造與消費者雙贏之局面？」，分享企業經營者如何了解消費者保護法、有效預防消費爭議之產生，以及於產業中可能衍生之消費爭議問題，作一深入剖析及實例解說。

第一堂課程由彰化縣張啓昱消保官進行消保法規說明，並帶入實務案例-提供餐旅經營者如何做好消費保護法，過程中不時與各中小企業業者進行互動交流，使得生硬難懂的法規也能輕鬆學習。

第二堂課程則邀請吉常同法律事務所徐佩琪律師針對消費糾紛應對進行案例解析說明，當天現場更直接與業者進行個案演練，加深業者對於消保法規的認識。且本計畫皆有提供企業諮詢與服務管道，最後透過問卷調查，業者對於本課程安排有8成滿意度。



「2015富邦人壽管理論文獎」 頒獎典禮



由 社團法人中華民國管理科學學會主辦、富邦人壽獨家冠名贊助，銘傳大學管理學院協辦之「2015富邦人壽管理碩士論文獎」已於6月15日報名截止，感謝各界對論文獎甄選活動的支持與參與。

自1991年6月起辦理臺灣學術界最大規模的「管理碩士論文獎」迄今已邁入第24屆，此一論文獎獲臺灣學術界高度重視，廣受各大專院校相關系所師生的肯定與期待，視為我國管理學界年度盛事，也是我國規模最大、最具代表性之管理碩士論文獎。該獎項今年度更獲得富邦人壽獨家冠名贊助，不但增加甄選類組，提供管理學科相關的學子有更多發揮的舞台，並加碼優勝獎金，高達6萬元(學生4萬元，老師2萬元)，以茲鼓勵。

本會秉持扮演知識傳播者的角色，透過論文獎之審查評選機制，鼓勵表揚優秀論文，刺激我國管理研究領域之改革與創新，增進校園管理菁英與企業間的互動。誠摯邀請全國管理學界專家、學生共襄盛舉！

活動時程

- 7月10日(五)：公布進入決審名單
- 7月18日(六)：舉行決審（地點：銘傳大學基河校區）
- 8月 2日(日)：頒獎典禮（地點：富邦人壽大樓國際會議中心）

